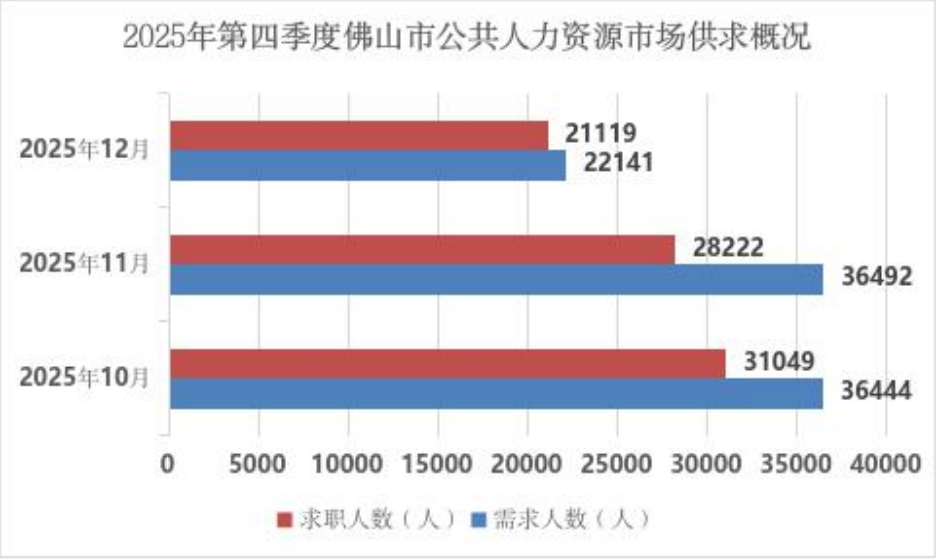
2025年第四季度佛山市公共人力资源市场职业供求状况分析报告

（统计周期：2025年9月21日至2025年12月20日）

一、总体状况

2025年第四季度，佛山市公共人力资源市场岗位需求总数为95077个，登记求职总人数为80390人，求人倍率为1.18，市场供需总体平衡。

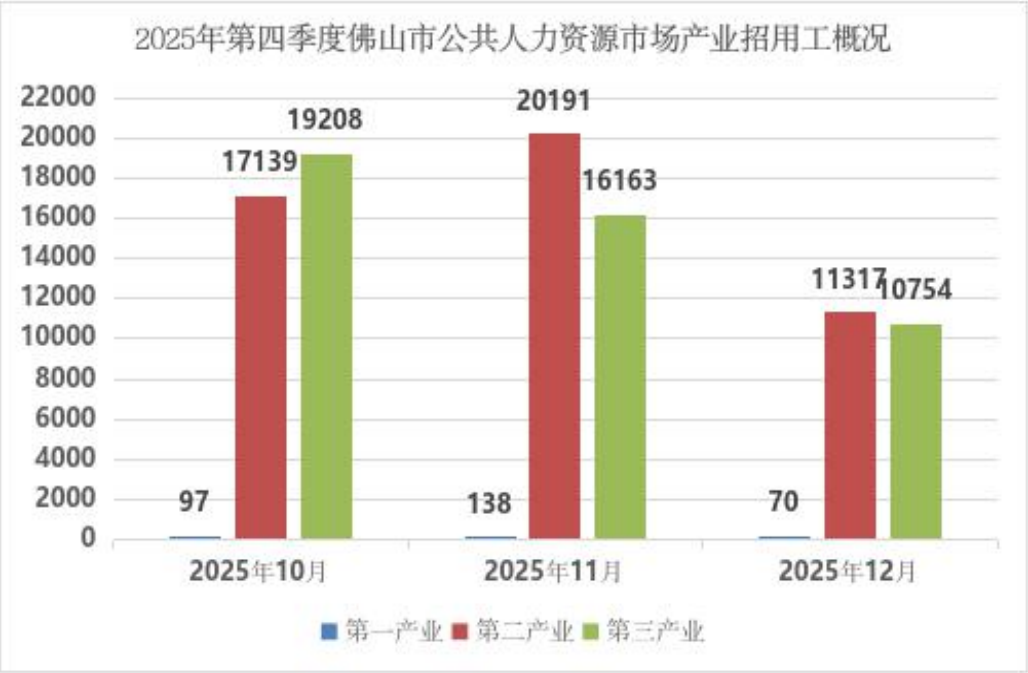
分月度看：10月份岗位需求36444个，求职人数31049人，求人倍率1.17；11月份岗位需求36492人，求职人数28222人，求人倍率1.29；12月份岗位需求22141人，求职21119人，求人倍率1.05。



二、供求基本状况

（一）产业需求分布。本季度，第二产业岗位需求为48647

人，占总需求的 51.17%；第三产业岗位需求为 46125 人，占总需求的 48.51%。



（二）行业需求分布。本季度，岗位需求占比较高的前三位行业分别为：制造业（需求 47909 人，占比 50.39%）、科学研究和技术服务业（需求 8120 人，占比 8.54%）、信息传输、软件和信息技术服务业（需求 7288 人，占比 7.67%）。

行业	序号	需求人数	所占比重
农、林、牧、渔业	1	305	0.32
其中，农、林、牧、渔专业及辅助性活动	2	0	0.00
采矿业	3	37	0.04
其中，开采专业及辅助性活动	4	0	0.00
制造业	5	47,909	50.39
其中，金属制品、机械和设备修理业	6	6	0.01
电力、热力、燃气及水生产和供应业	7	181	0.19
建筑业	8	526	0.55
批发和零售业	9	898	0.94

交通运输、仓储和邮政业	10	6,479	6.81
住宿和餐饮业	11	2,944	3.10
信息传输、软件和信息技术服务业	12	7,288	7.67
金融业	13	1,522	1.60
房地产业	14	1,169	1.23
租赁和商务服务业	15	3,844	4.04
科学研究和技术服务业	16	8,120	8.54
水利、环境和公共设施管理业	17	1,733	1.82
居民服务、修理和其他服务业	18	3,029	3.19
教育	19	3,106	3.27
卫生和社会工作	20	3,545	3.73
文化、体育和娱乐业	21	1,173	1.23
公共管理、社会保障和社会组织	22	1,269	1.33
国际组织	23	0	0.00
合计		95,077	100

（三）职业紧缺状况。本季度，缺工量超过400人的职业包括：市场营销专业人员（缺工894人）、客户服务管理员（缺工860人）、工业机器人系统操作员（缺工620人）、营销员（缺工614人）、医学研究人员（缺工505人）、质检员（缺工457人）。本季度招用工最为紧缺的前20个职业如下：

职业	劳动力供求人数比较				
	职业细类代码	需求人数	求职人数	缺口数	求人倍率
市场营销专业人员	2-06-07-02	1,252	358	894	3.50
客户服务管理员	4-07-02-03	905	45	860	20.11
工业机器人系统操作员	6-31-07-03	665	45	620	14.78
营销员	4-01-02-01	1,061	447	614	2.37
医学研究人员	2-01-08-00	639	134	505	4.77
质检员	6-31-03-05	636	179	457	3.55
装配钳工	6-20-01-01	432	45	387	9.60

汽车零部件再制造工	6-22-01-03	510	179	331	2.85
装卸搬运工	4-02-05-01	368	45	323	8.18
高等职业学校教师	2-08-01-02	266	45	221	5.91
理货员	4-02-06-02	305	89	216	3.43
包装工	6-31-05-00	347	134	213	2.59
焊工	6-18-02-04	254	45	209	5.64
机械制造工程技术人员	2-02-07-02	354	179	175	1.98
其他金融服务人员	4-05-99	219	45	174	4.87
自动控制工程技术人员	2-02-07-07	239	89	150	2.69
医疗护理员	4-14-01-02	220	89	131	2.47
后勤管理员	3-01-02-08	349	224	125	1.56
国际商务专业人员	2-06-07-01	205	89	116	2.30
其他纺织品、服装和皮革、毛皮制品加工制作人员	6-05-99	160	45	115	3.56

（四）求职者年龄结构。本季度，34 岁以下求职者占总量的 71.85%。其中，16-24 岁求职者 39817 人，占比 49.53%；25-34 岁求职者 17940 人，占比 22.32%。35-44 岁求职者 13510 人，占比 16.81%；45 岁以上求职者 9123 人，占比 11.35%。

（五）求职者文化程度。本季度，初中及以下学历（含未填写学历样本）求职者占比为 28.84%、高中（含职高技校中专）学历占比 27.18%、大专学历占比 17.80%、大学学历占比 24.76%、硕士及以上学历占比 1.42%。

（六）用人单位性质分布。本季度，从用人单位性质看，用工需求仍以企业为主，占比 93.52%。其中有限责任公司岗位需求最大，为 45297 人，占比 50.95%；其次是私营企业（18173 人，占比 20.44%）和其他企业（9010 人，占比 10.13%）。

三、简要分析

（一）求人倍率先升后降。第四季度求人倍率为1.18，环比上季度（1.01）上升，求职者可选择岗位相对增加。其中11月求人倍率（1.29）为最高峰，总体呈现为先升后降的趋势。分析认为与11月份举办“百万英才汇南粤”系列招聘活动有关，期间企业岗位需求集中释放，较为旺盛。在经历10月、11月招聘岗位高峰后，12月岗位需求回落，求人倍率下降，趋近平衡。

（二）第三产业吸纳就业潜力提升。第四季度，第三产业用工需求占比为48.51%，环比上升6.11个百分点，其中11月岗位需求数量超过第二产业，显示其吸纳就业能力进一步增强。同时，制造业用工需求占比为50.39%，仍为稳定就业的核心支撑力量。这主要得益于我市推动制造业与生产性服务业深度融合的政策效应，有效带动服务业用工需求扩容，新兴产业的发展也催生了配套服务用工需求，加之文旅融合深化、促消费等政策利好，进一步激发生活性服务业吸纳就业的活力。

（三）人力资源供需匹配仍有优化空间。当前，人力资源供给与岗位需求在结构上仍需进一步提升匹配度，主要表现为部分领域“招工难”与“求职难”现象并存。一方面，从职业分组看，生产制造及有关人员、社会生产和生活服务人员等类别求人倍率较高，反映出这些领域对人才的现实需求较为迫切。另一方面，技能人才供给尚显不足，不同技能等级的求人倍率均高于2，其中高级技师求人倍率最高，凸显了高技能人才的紧缺状况。究其

原因：一是宏观经济结构调整与转型升级持续推进，人力资源供给的适应性调整客观上存在一定滞后性，导致部分传统行业人力资源供给相对充裕，而新兴行业则面临人才缺口；二是职业能力培养体系与快速变化的市场需求之间的衔接尚需加强，新兴技术密集型行业对中高级技能人才需求旺盛，但相关技能人才培养的规模和质量与技术进步和产业升级的步伐相比仍有提升空间。

佛山市人力资源公共服务中心

2026 年 1 月